

“中国草”：送给世界的礼物

□新华社记者 孙浩 吉莉 林善传

“去年，年逾八旬的林占熹出了四趟国。”

龙年元宵节，这位中国菌草技术发明人站在斐济的菌草田边，给学员们授课。夏初，他先后重访自己工作多年的巴布亚新几内亚和菌草技术首获国际奖项之地瑞士，带去对技术应用和产业应用的最新思考。8月初，他在卢旺达同年轻的种植户一起迎接收获，每人捧起一朵蘑菇，满脸笑意；中旬，他向埃及农业部长介绍应用菌草技术治理荒漠化的优势，双方交流了合作前景。

“他们都非常高兴，没想到我都80岁了，还能过来帮助他们。”林占熹说。

在这条国内国际双线的战贫之路上，“老兵”林占熹坚守三十余载。在他福建农林大学国家菌草工程技术研究中心办公室里摆放着的地球上，标记着菌草技术的“全球足迹”——如今已覆盖106个国家和地区。菌草技术从国内扶贫“生力军”发展为支援国际减贫“奇兵”，“最根本是得益于习近平总书记对这项技术的重视、关心和支持”，林占熹感慨。

为扶贫而诞生

历时数十年，林占熹带领科研团队选育出一类草本植物，高产、优质、根系发达、耐瘠薄、耐旱耐盐碱，最早替代木材用于食药菌的栽培，故名“菌草”。由于其富含蛋白质、生长快、适应性强，也广泛用于牲畜饲料。

6月底，林占熹赴日内瓦参加第九届“促贸援助”全球审议大会。在发言中，他特别回忆起一个细节：新世纪之初，正是在时任福建省省长习近平的推动和支持下，全球首个菌草科学实验室在福建农林大学创建。

“习近平总书记对科技扶贫真是满腔热忱地支持，高度重视如何让菌草技术为扶贫工作和生态治理发挥积极作用。”参会期间，林占熹向记者回忆起菌草技术走向世界的起点。

1992年10月，林占熹第一次走出国门，就是到日内瓦参加第20届日内瓦国际发明与新技术展览会。

那年7月，《摆脱贫困》首次出版，集

纳了习近平同志聚焦闽东地区脱贫和发展的实践经验和深刻思考。摆脱贫困的意义“首先在于摆脱意识和思路的‘贫困’”——开阔而务实的论断最能引起实干家的共鸣。

菌草技术就是解决贫困问题的一条新思路。林占熹出生在解放前的闽西山区，家中代代务农，年少时没少尝过贫困之苦。“为穷人做事，为人民服务”，成了他日后从事科研工作的心。

令林占熹惊喜的是，菌草技术这门全新的交叉学科，在日内瓦一举获得高度认可。“最合理”“最经济”——当时国际评委如此看待这门新技术的应用优势。人还没回到福州，已有海外来电，要求引进技术。林占熹有自己的信念：“菌草技术是为扶贫而诞生，要服务扶贫”。

菌草技术从福建走向全国，又走向国门，走向世界，离不开习近平总书记多年以来的持续关心和亲自推动，离不开中国科研工作者勇于开拓，甘于奉献。

1997年，习近平赴宁夏扶贫考察，支持菌草技术成为闽宁对口扶贫协作项目。接到任务，林占熹立即带上团队和草种、菌种，从“海这边”直奔“山那边”，抵达“苦瘠甲于天下”的宁夏西海固，因应当地的自然条件，从头开始攻坚克难。

此后，凝结山海情深的“闽宁草”陆续推广到全国31个省份，为脱贫攻坚、乡村振兴作出了积极贡献。

2000年，习近平会见来访的巴布亚新几内亚东高地省省长拉法纳玛时，向对方详细介绍了菌草技术。是鼓舞，更是责任，林占熹带着团队在巴新偏远地区干劲更足、扎根更深。

跨越更广阔的山海，“中国草”陆续在亚太、非洲、拉美等广大全球南方国家扎根、开花、结果。

“菌草援外”所到之处，林占熹亲眼见证发展中国家深陷的发展困境：初到巴新东高地省的鲁法区，当地部落还处于刀耕火种的状态；在卢旺达，贫困户没有牛、更没有拖拉机，农妇翻地仅靠锄头，浑身是泥；在中非共和国，内乱之后百废待兴，频闹饥荒……

“菌草援外”之路筚路蓝缕，备尝艰辛；在异国遭遇劫掠，林占熹被人用枪指着脑袋；被蚊虫叮咬感染疟疾，他一

度以为自己“快不行了”；因高原反应，他血压飙升，把周围同事“吓坏了”；工作站没电没水，最多时三人搭伴，最少时一人独守，一守就是五年半……

为什么守得住？“我们去的都是最贫困的地方，是真心意去帮助老百姓，要求引进技术。林占熹有自己，如同鱼和水一样。”林占熹说。

因扶贫而传播

今年8月初，在卢旺达举办的非洲地区菌草技术培训班上，林占熹见到了自己的学生，卢旺达第一位菌草项目协调人阿涅丝·阿因卡米耶。2007年，阿因卡米耶从大学毕业，在第一次见到中国菌草专家后，她找到了发展方向。

“中国专家超级勤奋，工作节奏特别快。”在学习和实践中，阿因卡米耶逐步适应了“中国节奏”，每天同中国专家并肩工作让她感到“格外振奋”。“最让我感到幸福的是，我们能帮到很多人。”她说，菌草技术大受欢迎，特别是妇女、青年在接受培训后找到生计和出路，有人收入翻了不止一倍。

8月15日，在开罗，埃及农科院教授法西带着17岁的儿子去看望林占熹——对法西来说“像父亲一样的导师”。法西1995年到福州参加了第一届菌草技术国际培训班，成为海外第一批技术骨干。林占熹此次到开罗考察，埃及农科院积极表示要继续深化合作。

至今，菌草技术国际培训班已举办了约350期，培训1.4万余人。菌草技术被翻译为18种文字在全球持续传播。在一个又一个发展中国家，“菌草不仅帮助个人成长，也作为新兴产业不断发展”，这是最让林占熹欣慰的事。

林占熹坚持以“JUNCAO”作为这项中国特色技术的英文名称。起初，有人担心这名称叫不响。如今，“JUNCAO”早已成为与发展中国家数以万计家庭息息相关的中国符号。

前巴新劳工部长曾登报宣布，把女儿名字改为“JUNCAO”。“我问他为何要登报，他回答说，就是要让大家记住中国人、中国菌草对他们的帮助。”林占熹说。

2月，在斐济举办的太平洋岛国菌草技术培训班上，巴新学员乌基也是中国专家的“老朋友”。从2000年结

缘至今，乌基一直在巴新推广菌草技术，见证了很多农户因为菌草增加收入、改善生活。他很自豪地告诉其他国家学员：就是在巴新，优秀品种巨菌草曾创下每公顷年产鲜草853吨的世界纪录。

习近平主席亲自推动菌草技术援助巴新，访问巴新时见证菌草技术新合作协议的签署，中国菌草专家常年扎根巴新，这让乌基充满感动和感激。“菌草为巴新人民带来新希望”，他相信，发展菌草技术同联合国2030可持续发展目标相一致，能为发展中国家的减贫和可持续发展提供实实在在的助力。

2017年5月，中国-联合国和平与发展基金菌草技术项目在纽约联合国总部启动。“中国愿同有关各方一道，继续为落实联合国2030年可持续发展议程贡献中国智慧、中国方案，使菌草技术成为造福广大发展中国家人民的‘幸福草’！”习近平主席2021年在向菌草援外20周年暨助力可持续发展国际合作论坛致贺信时强调。

8月初，在非洲地区菌草技术培训班举办期间，联合国官员和使团代表团专程赴卢旺达考察菌草技术和产业在非洲地区的发展。“我很高兴同其他联合国官员一起，亲眼见证菌草技术以实际行动造福民众。”联合国秘书长办公室主任考特尼·拉特雷说，菌草技术具有“可负担”的突出优势，“对非洲大陆所有发展中国家很有价值、非常适用”。

为落实2018年中非合作论坛北京峰会宣布的“八大行动”，林占熹赴中非共和国实施菌草技术援外项目。2019年12月，图瓦德拉总统为他和中国菌草专家颁授荣誉勋章。这是认可，更是期待，那一晚让林占熹“难入眠，泪不止”。

既以为人，己愈有；既以与人，己愈多。“菌草是‘幸福草’，是中国送给世界的礼物”，林占熹说。

在扶贫中发展

在6月底日内瓦的会议现场，来自斐济奈塔西里省的塞鲁瓦伊娅·卡布卡布坐在林占熹身旁。她是菌草技术的受益者，也通过菌草技术造福更多人。



察哈尔供电分公司:开展建设“文明察供”倡议活动

□王嘉慧 高坤

8月19日，察哈尔供电分公司开展建设“文明察供”倡议活动，倡导全体干部职工及农电工要遵守国家法律法规，弘扬社会正气，树立正确的世界观、人生观和价值观，积极履行各项义

务，热心参与社会公益事业。历经12载风雨磨砺岁月沉淀，今天，察哈尔供电分公司在供电能力和优质服务等方面均取得了可喜的成绩。站在新的历史起点上，为建设更加美好灿烂的察供、共享企业发展成果，倡议以“重视安全，防

患未然；遵章守规，礼送光明；爱岗敬业，争创一流；文明言行，慎独慎微；爱国守法，热心公益。”等方面，结合弘扬“爱岗敬业、乐于奉献”的崇高精神，要求大家遵守各类规章制度，规范服务行为，感悟客户需求，主动服务客户，自觉抵制和纠正

不文明言行，积极优化营商环境，展示电力企业良好形象。文明，发于心，践于行，始于点滴，成于蔚然。本次活动要求分公司全体党员干部要带头示范，以身作则，破除陋习，传文明、树新风，共建文明察哈尔供电分公司。

事业单位薪酬福利与激励的思考

【摘要】随着经济社会发展，事业单位的社会重要性日益凸显。建立健全薪酬体系，形成科学激励手段能提高事业单位自身运行效率，是提升人才吸引力、增加社会贡献的重要手段。【关键词】事业单位薪酬；绩效考核；激励

事业单位作为国家公共服务的重要载体，其人力资源管理水平直接关系到服务效率、社会满意度。合理的薪酬福利是事业单位吸引外部优秀人才和留住人才的重要手段。良好的激励机制能够增强员工的归属感，减少人才流失，维护人才队伍的稳定性，提升员工满意度与积极性，激发员工的潜能与创造力。那么如何利用好薪酬福利与激励这个机制，调动员工的积极性，提高工作效率呢？

当前，在人力资源管理中薪酬福利与激励面临诸多挑战。一是激励性机制缺乏差异性。特别是在年轻员工群体中，更加看重职业发展前景和个人成长机会，而非单纯的物质福利。事业单位单纯依赖职务晋升和奖金发放作为主要的激励手段，往往受限于编制、经费等因素，难以全面满足员工的个性化差异性需求。同时，过度依赖职务晋升也容易导致内部竞争加剧，影响团队合作氛围。

二是薪酬水平竞争力不足。与部分企业相比，事业单位薪酬水平普遍偏低，无法充分体现员工的知识价值、技能水平及工作绩效，难以吸引和留住高素质、专业化人才。尤其是在经济发达地区和热门行业，人才流动加快，优秀人才的流失成为制约事业单位发展的重要因素。

三是薪酬结构单一，绩效薪酬比重较低。事业单位人员的薪酬由基本工资、奖金、福利和津贴组成，由于事业单位薪酬结构单一，缺乏灵活性和差异化，未能充分体现岗位职责、工作绩效、员工贡献及动态调整，导致出现“干多干少一个样”的现象，影响员工工作积极性和创新动力。

四是职业发展路径受限。受限于体制和编制限制，员工职业发展路径相对狭窄，晋升机会有限，晋升后薪酬的增幅有限，导致员工对职业发展路径的期望值降低，这不仅影响了员工的职业规划和长远发展，也降低了组织的整体活力和创新动力。

五是绩效评价体系不完善。有效的激励机制需要科学的绩效评价体系作为支撑。然而，部分事业单位绩效评价体系不健全，存在评价标准模糊、评价过程不透明、结果运用不充分等问题，导致绩效评价难以真正发挥激励作用。

那么，在人力资源管理过程中，如何优化薪酬与激励的策略，使薪酬与激励这个杠杆发挥最大的作用呢？一是完善薪酬体系，增强市场竞争力。实施宽带薪酬制度，根据岗位

价值、技能水平及市场薪酬水平，设计宽带薪酬体系，提高薪酬的灵活性和市场竞争力。合理设计岗位的薪酬区间和宽带薪酬，确保薪酬体系既具有竞争力，又符合可持续发展的要求。建立动态调整机制，定期评估薪酬水平，根据市场变化和发展需要，适时调整薪酬结构，保持薪酬的竞争力。

二是丰富福利内容，提升员工满意度。制定个性化福利方案，提供多样化的福利选择，如弹性工作制度、健康保险、职业培训等，满足不同员工的需求。员工关怀计划，建立员工关怀体系，关注员工身心健康，定期组织团建活动、心理健康讲座等，增强团队凝聚力。

三是拓宽职业发展路径，激发内在动力。建立多通道职业发展体系，为不同岗位员工设计清晰的职业发展路径，包括管理、专业技术通道等，拓宽员工晋升渠道。提供持续学习机会，鼓励并支持员工参加专业培训、学术交流等活动，提升个人能力和职业素养，为职业发展奠定基础。实施人才激励计划，对表现突出、贡献显著的员工给予表彰奖励，如设立“优秀员工奖”“创新成果奖”等，激发员工工作热情和创造力。

四是强化绩效考核，实现薪酬与绩效挂钩。建立科学的考核体系，明确考核标准、流程和结果应用，确保考核过程公平、公正、透明。将考核

结果作为薪酬调整、奖金发放的依据，让成绩突出、工作能力强的员工工资要高于一般员工，在奖励优秀员工的同时激励落后员工，使其在工作中更加努力。此外，在做好绩效考核制度构建时，根据实际情况合理设置相应的考核指标，并将制度公平公正地落到实处，使员工提高对单位的归属感。

总之，面对新时代的发展要求，事业单位应积极探索薪酬福利体系的优化路径，构建科学合理的激励机制，以更加灵活、高效的人力资源管理策略，推动事业单位的持续健康发展，更好地服务于社会公共利益。

参考文献
[1]王咏.浅谈事业单位薪酬管理体制[J].天津财贸管理干部学院学报,2006,8(1).
[2]王晓云.浅谈机关事业单位人事薪酬管理工作[J].中外健康文摘(医药月刊),2008,5(2).
[3]郝娜.谈事业单位职工薪酬管理制度的建设与完善[J].科技风,2015(10):278.
[4]姜爱林.国有企业高管薪酬管理若干问题的研究[J].当代经济管理,2008,30(5).
[5]陈文旭.事业单位人力资源管理激励机制的实践与思考[J].活力,2024,42(14):34-36.

乌兰察布市机关事务服务中心 贾燕妮

内蒙古新薪环保科技有限公司铬铁冶炼除尘灰资源综合利用项目环境影响评价征求意见稿公示

根据《中华人民共和国环境影响评价法》、《建设项目环境保护管理条例》及《环境影响评价公众参与办法》(部令第4号)的相关规定,现将《内蒙古新薪环保科技有限公司铬铁冶炼除尘灰资源综合利用项目环境影响评价报告书》(征求意见稿)予以公示。

一、征求意见稿网络连接
链接:https://pan.baidu.com/s/1VZFU5ELTq4-hYvPthQnmw(提取码:h4m6)

二、公众意见表的网络连接
http://www.mee.gov.cn/xxgk2018/xxgk/xxgk01/201810/t20181024_665329.html

三、征求意见的公众范围
拟建厂址2.5km范围内的公民、法人和其他组织。

四、公众提出意见的方式和途径
公示起10个工作日内,公众可以通过信函、传真、电子邮件、电话等方式填写公众参与调查表等方式向建设单位提出意见和建议。

五、联系方式
闫耀东:18047425723

内蒙古新薪环保科技有限公司
2024年8月26日

内蒙古丰电能源发电有限责任公司储灰场Ⅱ格改造工程项目环境影响评价第二次公示

根据《中华人民共和国环境保护法》及生态环境部《环境影响评价公众参与办法》的相关规定,第二次公告如下:

一、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接的方式和途径
查阅报告书的方式和途径:
链接:https://pan.baidu.com/s/1tGwtXAJ3WYIdlgWU-2bBTA
提取码:48ia

二、征求意见的公众范围
本项目周边的住户。

三、公众意见表的网络连接方式:
http://www.mee.gov.cn/xxgk2018/xxgk/xxgk01/201810/t20181024_665329.html

四、公众提出意见的方式和途径:
可选择以下其中一种办法
1. 公众意见表: 发至邮箱: 3783517967@qq.com
2. 填写纸质公众意见表并投递意见箱;
五、公众提出意见的起止时间
公众可在本公告发布后10个工作日内,通过邮件、电话等形式向环评单位或建设单位反映意见和建议。

六、建设项目的建设单位和联系方式
联系人:马总
联系电话:18647406701
内蒙古丰电能源发电有限责任公司
2024年8月26日