



□本报记者 冯丽芳

就业，一头连着千家万户、百姓冷暖，一头连着企业经营、经济发展。近年来，乌兰察布市认真落实人社部及自治区稳就业工作部署，按照“提技能、稳就业、促增收”的工作思路，通过“线上+线下”“视频+直播”等形式，优化就业服务，促进人岗匹配。2022年以来，全市共组织各类招聘会163场，累计参会企业8900家次，提供就业岗位43.96万个次；举办直播带岗活动626场，累计推送就业岗位8.11万个次，累计观看116.75万人次；开展入企探岗42期，公布近1万个次就业岗位；开展线上岗位推送活动828期，为2021家次企业推送4.15万个次岗位，浏览量累计81万人次。

『线上+线下』 『视频+直播』

乌兰察布多维发力多元服务促就业



现场招聘推动求才求职“双向奔赴”

“您好，我毕业于内蒙古大学经济管理学院，有3年的工作经验……”在“职引未来，筑梦青春”2024年“百日千万招聘专项行动”暨“乌大张”区域联合招聘会上，求职者张晓辉自信满满地自荐。

招聘会现场气氛热烈，共吸引9200余人参加，求职者驻足咨询企业福利待遇、发展方向，许多展位前都排起了长队。此次联合招聘会上，来自乌兰察布市、大同市、张家口市的152家优质企业集中提供就业岗位5078个，涵盖制造业、电子信息、食品工业等多个领域。现场还设置了“乌大张”联合招聘专区、乌兰察布市重点及大型企业招聘专区、高校毕业生招聘专区等。

来自张家口市中粮佳康有限公司人事负责人李帅带来了养殖技术员、维修工人、养殖场安全员等岗位。“公司工资待遇月薪6000至8000元，提供六险一金，免费食宿，还有免费体检等福利。”李帅说。

在乌兰察布，这样的大型招聘会不在少数。“我通过这次招聘会找到了工作，入职的岗位挺好，薪酬待遇也不错，而且不用东奔西跑，在家门口实现了就业。”回乡探亲并成功入职海泰新能(兴和)新能源有限公司的陆振民高兴地说。

陆振民口中的招聘会是乌兰察布举办的“春风行动暨就业援助月”活动，65家用人单位提供近2500个岗位供求职者选择。这些岗位中既有高新技术人才岗位，也有对技能要求较低的服务型岗位，满足不同年龄层次、不同专业能力应聘者就近就业。

“近年来，乌兰察布大数据、新能源等新兴产业快速崛起，对人才需求尤为旺盛，这种家门口的招聘会便民、实际，既解决了人才需求难题，又助力企业发展。”海泰新能(兴和)新能源有限公司人力资源部负责人霍佩霞说，乌兰察布人社就业部门搭建的平台，进一步提升公共就业服务水平，提高群众满意度和幸福感。

据了解，今后乌兰察布将以社区就业服务站为载体，以推动高校毕业生就业创业为目标，以服务企业为重点，通过形式多样的招聘活动搭建起企业和求职者之间信息沟通的桥梁，让更多企业和求职者实现“双向奔赴”。

直播带岗让就业“触屏可及”

“大家好，今天我们来到大学生创业园，实地看看招聘单位的工作环境……”近日，在集宁师范学院大学生创业园，乌兰察布市人社局的工作人员和用人单位负责人化身“主播”，通过镜头带领“云端”求职者“沉浸式”感受工作环境、了解岗位内容、任职要求及薪资待遇等，力促企业和求职者实现供需精准对接。同时，针对求职者线上提出的问题，企业相关负责人当场为其解答，直播观看人数达7000余人次。

观看直播活动的求职者刘胜说：“以前参加线下招聘会，工作环境好不好，住宿条件怎么样，都只是耳听为虚，不敢贸然下决心。现在看到‘入企探岗’活动，可以让我们足不出户就能看到工作的实际环境，提升了直播带岗的招聘精准度和入职成功率。”

直播活动中，用人单位人事主管在线向刘胜详细介绍了企业文化、岗位要求、发展前景等，并逐一解答了刘胜关于工作内容、福利待遇等方面的疑问。说话间，双方达成意向协议。

内蒙古民丰种业有限公司人力资源负责人告诉记者，市人社局的“入企探岗”和“直播带岗”对于企业来说受益颇多，通过市人社局将企业的用人需求公布，要比企业自己去招聘更具有公信力，得到的应聘反馈更多，帮助企业实现了基础型人才和技术型人才回流，对于企业的发展很有益处。

市人社局的工作人员表示，企业招聘难，人才求职难，很大程度上是信息差造成的。身临其境的“入企探岗”和“直播带岗”实现了人才和岗位的精准对接，为求职者提供更加丰富、直接、透明的岗位信息的同时，又全力以赴服务企业招工用工，为求职者和企业搭建双向“互选平台”，促进了业态叠加发展。

“十进行动”把好岗位送到家门口

招聘会开进社区，好工作送到“家门”。这是对乌兰察布“情系山城 暖心就业”十进行动，最恰当的注解。

“情系山城 暖心就业”十进行动，通过进高校、进企业、进社区、进零工市场、进乡镇、进直播、进网络平台、进人力资源产业园、进创业孵化基地、进产业园区详细了解企业用工需求，按照“小规模、多频次、精匹配”原则，为求职者提供就业岗位信息，实现人才和岗位的精准对接。截至目前，十进行动共开展“进高校”8场、“进企业”4场、“进社区”5场、“进零工市场”1场、“进乡镇”2场、“进直播”4场、“进创业孵化基地”1场、“进产业园”2场，累计提供1200余家企业的4万余个工作岗位。

近日，十进行动走进集宁区李长庆村，向返乡人员、失业人员和就业困难人员等重点群体提供就业服务。

听说招聘会开进了村，还在牛棚里喂牛的杨喜奎赶忙洗了把脸，大步走出家门，高兴地来到村就业驿站。

在村就业驿站，市人社局积极为企业和求职者持续配对岗位、推荐就业，让农牧民获得专属就业服务。同时，为让农牧民转移就业和就近就地就业，人社部门和用工企业多方沟通，就一线工人、司机等岗位放宽了年龄等就业限制，帮助农牧民尽快稳岗就业。

“没想到村民们的热情这么高，现场就收到了近20份简历，接下来我们会组织面试，争取让他们早日上岗。”兰格格乳业人事主管盛春晖说。

村民曹秀兰现场与兰格格乳业达成了就业意向，她说：“我对工资待遇很满意，厂子离家近，上下班也方便，为便民的招聘活动，点赞。”

“促进高质量充分就业，是新形势下新征程就业工作的新定位、新使命。”习近平总书记的重要讲话，为我们做好新时代新征程就业工作，促进高质量充分就业提供了根本遵循。今后，我们将持续推进“情系山城 暖心就业”十进行动，不断激发就业活力、筑牢民生底线，为群众提供有温度、有力度的公共就业服务，让百姓的获得感成色更足。”乌兰察布市人力资源和就业服务中心主任李卫东如是说。

(本版图片由本报记者 常晓萍 郭小燕 刘志帅 摄)